

Kobylanka, dn. ....

.....  
pieczęć pracodawcy

**Wójt Gminy Kobylanka**

**Ul: Szkolna 12**

**73-108 Kobylanka**

**WNIOSEK**

**o dofinansowanie pracodawcom kosztów kształcenia młodocianych pracowników**

Na podstawie art. 70 b ust. 7 ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty ( Dz.U. z 2004 r. Nr 256, poz.2572 z późn. zm.) składam wniosek o dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianych pracowników.

1. Pracodawca: imię i nazwisko: .....

2. Nazwa zakładu: .....

3. Adres siedziby: .....

4. Wpis do ewidencji działalności gospodarczej lub Krajowego Rejestru Sądowego

.....  
.....  
.....  
.....

5. Rachunek bankowy na, który należy przestać przyznane dofinansowanie

- posiadacz rachunku:.....

- nazwa banku:.....

- nr rachunku bankowego:.....

6. Nazwa i adres miejsca pracy młodocianego pracownika ( jeśli jest inny niż w pkt. 2 i 3 ):

.....  
.....

7. Nazwa dokumentów poświadczających uprawnienia do prowadzenia przygotowania zawodowego młodocianych:

.....  
.....  
.....  
.....

8. Dane młodocianego pracownika:

a) imię i nazwisko .....

data urodzenia .....

b) adres zamieszkania .....

c) zawód .....

d) cykl kształcenia ( właściwe podkreślić ) :

nauka zawodu - 24 miesiące, - 36 miesięcy

Przyuczenie do wykonywania określonej pracy - 3 miesiące, - 6 miesięcy, - .....

Okres szkolenia pracownika młodocianego u pracodawcy od ..... do .....

to jest ..... miesięcy,

ukończył naukę zawodu w dniu ..... zdał egzamin w dniu .....

9. Dokumenty potwierdzające zatrudnienie i ukończenie kształcenia młodocianego pracownika  
( poświadczone kopie w załączeniu)

a) Nauka zawodu

- umowa o pracę

- świadectwo szkolne lub zaświadczenie .....

.....

( rodzaj dokumentu, wydany przez kogo )

- dyplomy lub zaświadczenia potwierdzające kwalifikacje zawodowe

.....

.....

.....

( rodzaj dokumentu, wydany przez kogo )

b) przyuczenie do wykonywania określonej pracy

.....

.....

.....

.....

.....

.....

( rodzaj dokumentów, wydanych przez kogo )

W przypadku krótszego okresu kształcenia młodocianego pracownika niż cykl kształcenia, należy podać przyczynę wcześniejszego rozwiązania umowy o pracę

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

W przypadku zatrudnienia młodocianego pracownika w okresie krótszym niż cykl kształcenia, który był zatrudniony u innego pracodawcy

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

Prawdziwość powyższych danych informacji potwierdzam własnoręcznym podpisem

.....

( podpis pracodawcy )

**Do wniosku należy dołączyć kopie następujących dokumentów potwierdzone za zgodność z oryginałem**

1. Dokumenty potwierdzające, że pracodawca lub osoba prowadząca zakład w imieniu pracodawcy albo osoba zatrudniona u pracodawcy posiada kwalifikacje wymagane do prowadzenia przygotowania zawodowego młodocianych wraz z potwierdzeniem zatrudnienia tej osoby oraz zaświadczenie określające staż pracy instruktora przygotowania zawodowego – jeśli z przepisów to wynika,
2. Umowa o pracę zawarta z młodocianym pracownikiem w celu przygotowania zawodowego,
3. Dyplomy, świadectwa lub zaświadczenia potwierdzające, że młodociany pracownik ukończył naukę zawodu lub przyuczenie, i zdał egzamin.
4. Dokumenty potwierdzające krótszy okres zatrudnienia w przypadku zmiany pracodawcy.
5. Pełnomocnictwa i upoważnienia innych osób w przypadku reprezentowania wnioskodawcy lub poświadczenia za zgodność z oryginałem dokumentów w imieniu pracodawcy.

